

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA - SINEPEMG

1. INTRODUÇÃO

Este Código de Ética e Conduta reflete os valores e princípios que orientam as ações do SinepeMG e decisões no ambiente profissional. Ele se aplica a todos os colaboradores, fornecedores, parceiros e outros envolvidos com a organização.

2. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Integridade: Agir de forma honesta e transparente em todas as atividades.

Respeito: Tratar todas as pessoas com dignidade, promovendo um ambiente inclusivo e respeitoso.

Responsabilidade: Cumprir compromissos, assumindo as consequências de nossas ações.

Sustentabilidade: Respeitar o meio ambiente e a sociedade, promovendo práticas éticas e sustentáveis.

3. CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo.

Evitar qualquer forma de discriminação, assédio ou intimidação.

Preservar a confidencialidade de informações sensíveis.

Utilizar os recursos da organização de forma responsável e eficiente.

4. RELAÇÕES COM PARCEIROS E CLIENTES

Atuar com transparência, honestidade e respeito nas negociações.

Cumprir com os compromissos assumidos, entregando serviços e representatividade de qualidade.

Evitar conflitos de interesse e sempre priorizar os interesses legítimos da organização.

5. CONDUTA EM RELAÇÃO À SOCIEDADE E AO MEIO AMBIENTE

Cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis.

Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuamos, especialmente das Instituições Particulares de Ensino.

Implementar práticas que reduzam impactos ambientais negativos.

6. USO DE INFORMAÇÕES

Proteger informações confidenciais e não usá-las para fins pessoais, respeitando sempre a LGPD.

Evitar a disseminação de informações falsas ou enganosas.

Garantir que as comunicações reflitam os valores e a imagem da organização.

7. GESTÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE

Declarar situações que possam representar conflito de interesse.

Não utilizar posição ou informações privilegiadas para ganho pessoal ou de terceiros.

8. RESPONSABILIDADE E CUMPRIMENTO

Todos os colaboradores devem conhecer e cumprir este Código.

Violações ao Código de Ética e Conduta podem resultar em sanções disciplinares, conforme as políticas internas e a legislação aplicável.

9. CANAL DE DENÚNCIAS

Disponibilizamos um canal seguro e confidencial para reportar violações ou dúvidas relacionadas ao Código. E-mail: sinepe@sinepemg.org.br

10. REVISÃO E ATUALIZAÇÃO

Este Código será revisado periodicamente para garantir sua eficácia e adequação às mudanças na legislação e no ambiente de negócios.

Sindicato das Escolas Particulares de Minas Gerais - SinepeMG